



# Ministero della Cultura

DIREZIONE GENERALE BIBLIOTECHE E DIRITTO D'AUTORE

*Dott.ssa Antonella CUCCINIELLO*

*Direttore Biblioteca e Complesso Monumentale dei Girolamini*

Descrittore per il **contributo organizzativo**

Livello	Descrittore	Punteggio
Medio/Alto	<p>Visti gli atti d'ufficio, si rileva quanto segue.</p> <p>La valutata ha organizzato la sua unità in un modo che non presenta particolari disfunzioni; il clima organizzativo è complessivamente positivo. Utilizza efficacemente il sistema di monitoraggio e di valutazione del personale del Ministero, per verificare l'effettiva attuazione dei programmi di attività e per individuare le responsabilità individuali correttamente. Il clima organizzativo è positivo. La sua leadership è indiscussa all'interno dell'unità.</p> <p>La valutata assicura, nel rispetto degli obblighi connessi alla responsabilità dirigenziale di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001, il controllo della presenza in servizio del personale assegnato.</p> <p>Ha sovrinteso al corretto espletamento delle attività da parte del personale stesso, nonché al rispetto delle norme del Codice di comportamento.</p> <p>La valutata ha posto in essere le attività volte a garantire la corretta e tempestiva gestione delle relazioni sindacali, attenendosi agli accordi stipulati a livello nazionale e locale. Non sono stati rilevati esposti, con accertamento di responsabilità della dirigente, mediante visite ispettive, né tramite l'esito del ricorso ad un tavolo superiore di conciliazione o pronunce in sede giurisdizionale.</p> <p>Rilevano positivamente, in particolare, le numerose iniziative di valorizzazione, l'implemento dei servizi al pubblico da remoto e i rilevanti lavori di restauro e recupero funzionale avviati.</p>	0,9

IL VALUTATORE

dott.ssa Paola PASSARELLI

Firmato digitalmente da

**PAOLA PASSARELLI**

CN = PAOLA PASSARELLI  
O = MINISTERO DELLA CULTURA  
C = IT



# Ministero della Cultura

DIREZIONE GENERALE BIBLIOTECHE E DIRITTO D'AUTORE

**Dott.ssa Antonella CUCCINIELLO**

*Direttore Biblioteca e Complesso Monumentale dei Girolamini*

Descrittore per l'integrazione nell'organizzazione:

Livello	Descrittore	Punteggio
Alto	<p>Visti gli atti d'ufficio, si rileva che la valutata opera positivamente all'interno dei gruppi di lavoro del Ministero in cui è inserita ed in occasione di azioni di coordinamento a livello governativo. In tali circostanze, spesso appare in grado di attenuare conflitti generati da altri soggetti.</p> <p>È in grado di attivare in modo del tutto autonomo rapporti positivi con colleghi, soggetti esterni al Ministero che costituiscono utenti dell'attività svolta dal valutato, altri interlocutori abituali.</p> <p>La valutata rispetta i tempi di risposta alle richieste o ai solleciti degli Uffici del ministero e dei soggetti esterni all'Amministrazione.</p> <p>Ancora una volta, particolare menzione merita la qualificata interlocuzione con l'Agenzia delle Entrate, gli enti locali, l'Università di Napoli e il CNR.</p>	1
<p style="text-align: center;"><b>IL VALUTATORE</b>  dott.ssa Paola PASSARELLI  Firmato digitalmente da  <b>PAOLA PASSARELLI</b>  CN = PAOLA PASSARELLI  O = MINISTERO DELLA CULTURA  C = IT</p>		



# Ministero della Cultura

DIREZIONE GENERALE BIBLIOTECHE E DIRITTO D'AUTORE

**Dott.ssa Antonella CUCCINIELLO**

*Direttore Biblioteca e Complesso Monumentale del Girolamini*

Descrittore per il *problem solving*

Livello	Descrittore	Punteggio
Medio/Alto	Visti gli atti d'ufficio, si rileva che la valutata è in grado di identificare la soluzione più adeguata ai problemi che vengono posti alla sua unità, di individuare la soluzione più adeguata per tali problemi e di suggerire e mettere in atto gli interventi (riorganizzazione delle attività, proposta di innovazioni normative) necessari per adottare tale soluzione.	0,9
<p><i>Elencazione non esaustiva delle tematiche prese in considerazione nell'ambito del comportamento dirigenziale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di spesa e ottenimento finanziamenti propri;</li> <li>- Capacità di interloquire con le istituzioni cittadine, per la soluzione di annosi problemi (sgravi di cartelle esattoriali);</li> <li>- Imparzialità nella gestione del personale e nell'azione amministrativa;</li> <li>- Gestione degli scioperi;</li> <li>- Procedimenti disciplinari;</li> <li>- Cantierizzazione lavori di ristrutturazione;</li> <li>- Carichi di lavoro, rispetto al personale in servizio.</li> </ul>		
<p><b>IL VALUTATORE</b>  <b>dott.ssa Paola PASSARELLI</b>            Firmato digitalmente da  <b>PAOLA PASSARELLI</b>  <small>CN = PAOLA PASSARELLI            O = MINISTERO DELLA CULTURA            C = IT</small></p>		

All.6 b

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

**ANTONELLA CUCCINIELLO**

1.1.2023-31.12.2023

DIREZIONE GENERALE BIBLIOTECHE E  
DIRITTO D'AUTORE

BIBLIOTECA E COMPLESSO  
MONUMENTALE DEI GIROLAMINI

### SCHEMA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Comportamenti organizzativi	Peso
1. <i>Problem solving</i>	9
2. Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse	9
3. Integrazione personale nell'organizzazione	5

#### NOTE

Si attribuisce alla Dirigente un punteggio prossimo al massimo, valutando molto positivamente il complesso della sua attività nel 2023

Firmato digitalmente da

**PAOLA PASSARELLI**

CN = PAOLA PASSARELLI  
O = MINISTERO DELLA CULTURA  
C = IT

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Antonella **Cucciniello**

DATA

20.3.2024

CRA:

DIREZIONE GENERALE BIBLIOTECHE E DIRITTO D'AUTORE: Biblioteca e Complesso Monumentale dei Girolamini (1° gennaio – 31 dicembre 2023)

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI  
DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA

Linea di attività CONTROLLO DI GESTIONE	Peso	Valore dell'indicatore conseguito	Valore dell'obiettivo	Punteggio (in percentuale)	Punteggio pesato
		(a)	(b)	(a)/(b)	
<b>Tutela e valorizzazione dei beni di settore</b> Conservare il patrimonio culturale delle biblioteche	<b>50</b>	<b>5</b>	Monitoraggi degli interventi di conservazione <b>target 3</b>	<b>1,6</b>	<b>50</b>
<b>Tutela e valorizzazione dei beni di settore</b> Realizzare le attività programmate dal PNRR, rispettando i tempi previsti	<b>10</b>	<b>100%</b>	Interventi realizzati nel 2023 / Interventi programmati nel 2023 <b>target 100%</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
<b>Affari generali e amministrativi</b> Innalzare i livelli di anti-corruzione e di trasparenza dell'Amministrazione, sia in termini di misure generali che specifiche	<b>15</b>	<b>100%</b>	Adempimenti realizzati sul totale degli adempimenti <b>target 100%</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
<b>PUNTEGGIO PESATO TOTALE</b>	<b>75</b>				<b>75</b>

## NOTE

(1) Valori superiori a 1 si considerano pari a 1

Firmato digitalmente da

**PAOLA PASSARELLI**CN = PAOLA PASSARELLI  
O = MINISTERO DELLA  
CULTURA  
C = IT

Allegato 11

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO - dott.ssa Antonella CUCCINIELLO

DATA

22 aprile 2024

CRA:

Direzione generale biblioteche e  
diritto d'autore

STRUTTURA ORGANIZZATIVA:

Biblioteca e Complesso Monumentale  
dei Girolamini

<b>SCHEDA PUNTEGGI</b>		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	23	98

LA DIRETTRICE GENERALE  
(dott.ssa Paola PASSARELLI)

Firmato digitalmente da

**PAOLA PASSARELLI**

CN = PAOLA PASSARELLI  
O = MINISTERO DELLA CULTURA  
C = IT

NOTE:

Il punteggio dei risultati è pari a quello attribuito con la scheda 8.1.

Il punteggio dei comportamenti organizzativi è determinato moltiplicando i punteggi attribuiti nella scheda 5 per i pesi delle tre categorie sottoindicate:

- *Problem solving*: punti 9 (punteggio 0,9 x peso 10)
- Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse: punti 9 (punteggio 0,9 x peso 10)
- Integrazione personale nell'organizzazione: punti 5 (punteggio 1,0 x peso 5)